

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Правничий коледж

Циклова комісія з професійно-орієнтованих дисциплін

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Голова циклової комісії
Суховерська З.З. _____

“ ___ ” _____ 2016 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Трудове право України

галузь знань _____ 08 право _____

спеціальність _____ 081 право _____

Кредитно-модульна система
організації навчального процесу

Трудове право України. Робоча програма навчальної дисципліни для студентів Правничого коледжу Львівського національного університету імені Івана Франка галузь знань 08 «право», спеціальністю 081 «право».

Розробники: к. ю.н. Брійовська І.Б., викл. Левкович В.В.

Робоча програма затверджена на засіданні циклової комісії з професійно-орієнтованих дисциплін Правничого коледжу Львівського національного університету імені Івана Франка

Протокол № ____ від « ____ » _____ 2016 р.

Голова циклової комісії з професійно-орієнтованих дисциплін Правничого коледжу Львівського національного університету імені Івана Франка
Суховерська З.З. _____

Схвалено Педагогічною Радою Правничого коледжу Львівського національного університету імені Івана Франка

Протокол № ____ від “ ____ ” _____ 2016 р.

Голова _____ доц. Цікало В.І.

1. Опис навчальної дисципліни

(Витяг з робочої програми навчальної дисципліни “Трудове право України”)

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів –	Галузь знань <u>08 право</u>	Нормативна (за вибором студента)	
Модулів –	Спеціальність <u>081 - право</u>	<i>Рік підготовки:</i>	
Змістових модулів –	Спеціальність (професійне спрямування): право	2-й	2-й
Курсова робота -		<i>Семестр</i>	
Загальна кількість годин: денна форма –252; заочна форма –252		3, 4-й	3-й
		<i>Лекції</i>	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – самостійної роботи студента -	Освітньо-кваліфікаційний рівень: Молодший спеціаліст	54 год.	24 год.
		<i>Практичні</i>	
		48 год.	6 год.
		<i>Лабораторні</i>	
		----	----
		<i>Самостійна робота</i>	
		150 год.	222 год.
		ІНДЗ:	
		Вид контролю: залік, іспит	

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить:

для денної форми навчання – 150 год.

для заочної форми навчання – 222 год.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета: Ознайомлення студентів та засвоєння ними фундаментальних понять навчальної дисципліни; поглиблення, конкретизація та систематизація знань,

засвоєних під час лекційних та семінарських занять та у процесі самостійної підготовки; контроль за якістю засвоєння студентами навчального матеріалу, виявлення прогалин та їх подолання; формування у студентів наукових знань; формування у студентів критичного ставлення до новел законодавства у сфері трудового права.

Завдання: сприяння формуванню правової культури і мислення студента, прищеплення йому інтересу до вивчення цієї навчальної дисципліни; виховання високого рівня правосвідомості.

В результаті вивчення даного курсу студент повинен

знати: положення трудового законодавства.

вміти: оформити укладення, зміну та припинення трудових правовідносин, складати процесуальні документи тощо.

3. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1.

Тема 1. Поняття, предмет, метод та система трудового права України. Трудові правовідносини.

1.1. Предмет трудового права. 1.2. Метод трудового права. 1.3. Система трудового права. 1.4. Трудові правовідносини. 1.5. Джерела трудового права. 1.6. Принципи трудового права. 1.8. Функції трудового права. 1.9. Суб'єкти трудового права.

Тема 2 . Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів.

2.1. Поняття трудового договору. 2.2. Форма та зміст трудового договору. 2.3. Суб'єкти трудового договору. 2.4. Гарантії при укладенні трудового договору. 2.5. Види трудового договору. 2.6. Укладення трудового договору. 2.7. Випробування при прийнятті на роботу. 2.8. Обов'язки власника та працівника при укладенні трудового договору.

Тема 3. Зміна умов трудового договору.

3.1. Переведення працівника на іншу роботу. 3.2. Зміна істотних умов праці. 3.3. Тимчасове переведення на іншу роботу.

Тема 4. Припинення трудового договору.

4.1. Підстави припинення трудового договору. 4.2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 4.3. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 4.4. Звільнення працівників у разі скорочення чисельності. 4.5. Звільнення без установленого строку попередження. 4.6 Вихідна допомога. 4.7. Відсторонення від роботи. 4.8. Трудові книжки.

Змістовий модуль 2.

Тема 5. Правове регулювання робочого часу.

5.1. Норма тривалості робочого часу. 5.2. Скорочена тривалість робочого часу. 5.3. Неповний робочий час. 5.4. Початок і закінчення роботи. 5.5. Робота змінами. 5.6. Надурочні роботи. 5.7. Облік робочого часу. 5.8. Робота у нічний час.

Тема 6. Правове регулювання часу відпочинку.

6.1. Поняття часу відпочинку. 6.2. Перерва для відпочинку і харчування. 6.3. Вихідні дні. 6.4. Щорічні відпустки. 6.5. Відпустки без збереження заробітної плати.

Змістовий модуль 3.

Тема 7. Правове регулювання оплати праці.

7.1. Заробітна плата (основна, додаткова, інші заохочувальні та компенсаційні виплати). 7.2. Мінімальна заробітна плата. Індиксація заробітної плати. 7.3. Тарифна система оплати праці. 7.4. Форми і системи оплати праці. 7.5. Законодавче та нормативно – правове регулювання обліку розрахунків з оплати праці. 7.6. Оплата праці у святкові і неробочі дні. 7.7. Оплата праці у нічний час. 7.8. Оплата праці в надурочний час. 7.9. Строки виплати заробітної плати.

Тема 8. Соціальний діалог.

8.1. Закон України «Про соціальний діалог».

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	Денна форма					Заочна форма						
	Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
		л	п	Лаб	інд	ср		л	п	лаб	інд	ср
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
МОДУЛЬ 1												

Змістовий модуль 1. Поняття, предмет, метод та система трудового права України. Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів. Зміна та припинення умов трудового договору.											
Тема 1. Поняття, предмет, метод та система трудового права України. Трудові правовідносини	20	4	4			12	14	2			12
Тема 2. Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів	34	6	6			22	38	4	2		32
Тема 3. Зміна умов трудового договору	26	4	4			18	20	4			16
Тема 4. Припинення трудового договору	28	4	4			20	22	4			18
Разом – зм. модуль 1	108	18	18			72	94	14	2		78
МОДУЛЬ 2											
Змістовий модуль 2. Правове регулювання робочого часу. Правове регулювання часу відпочинку.											
Тема 5. Правове регулювання робочого часу	36	8	8			20	34	4	2		28
Тема 6. Правове регулювання часу відпочинку	36	8	8			20	26	2	2		22
Разом – зм. модуль 2	72	16	16			40	60	6	4		50
МОДУЛЬ 3											
Змістовий модуль 3. Оплата праці. Соціальний діалог.											
Тема 7. Правове регулювання оплати праці	36	8	8			18	49	2			47
Тема 8. Соціальний діалог	36	8	8			20	49	2			47
Разом – зм. модуль 3	72	16	16			40	98	4			94
Усього годин	252	50	50			150	252	24	6		222

6. Темы практичних занять

Денна форма навчання

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Поняття, предмет, метод та система трудового права України. Трудові правовідносини	4
2.	Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів	6
3.	Зміна умов трудового договору	4
4.	Припинення трудового договору.	4
5.	Правове регулювання робочого часу.	8
6.	Правове регулювання часу відпочинку.	8
7.	Правове регулювання оплати праці.	8
8.	Соціальний діалог	8
	<i>Всього:</i>	<i>50 год.</i>

Заочна форма навчання

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів	2
2.	Правове регулювання робочого часу.	2
3.	Правове регулювання часу відпочинку.	2
	<i>Всього:</i>	<i>6 год.</i>

8. Самостійна робота

Денна форма навчання

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Поняття, предмет, метод та система трудового права України. Трудові правовідносини	12
2.	Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів	22
3.	Зміна умов трудового договору	18
4.	Припинення трудового договору.	20
5.	Правове регулювання робочого часу.	20
6.	Правове регулювання часу відпочинку.	20
7.	Правове регулювання оплати праці.	18
8.	Соціальний діалог	20
	<i>Всього:</i>	<i>150 год.</i>

Заочна форма навчання

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1.	Поняття, предмет, метод та система трудового права України. Трудові правовідносини	12
2.	Поняття трудового договору та порядок прийому на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів	32
3.	Зміна умов трудового договору	16
4.	Припинення трудового договору.	18
5.	Правове регулювання робочого часу.	28
6.	Правове регулювання часу відпочинку.	22
7.	Правове регулювання оплати праці.	47
8.	Соціальний діалог	47
	<i>Всього:</i>	<i>222 год.</i>

9. Індивідуальне навчально-дослідне завдання

Виконати реферат за однією з наступних тем:

1. Загальна характеристика трудового права України в сучасних умовах
2. Трудове право України як одна із галузей в системі права України
3. Поняття трудового права України
4. Предмет трудового права України (поняття та особливості)
5. Суспільні відносини, які є предметом трудового права України

6. Індивідуальні трудові відносини (поняття та види)
7. Характерні риси індивідуальних трудових відносин
8. Колективні трудові відносини (поняття та види)
9. Підстави виникнення трудових відносин, які є предметом трудового права України
10. Загальна характеристика суспільних відносин, які є предметом трудового права України
11. Метод трудового права України (поняття та особливості)
12. Особливості методу трудового права України
13. Загальна характеристика принципів трудового права України (поняття, класифікація)
14. Характеристика підходів до формування принципів трудового права України
15. Характерні риси принципів трудового права України
16. Конституційні принципи трудового права України
17. Функції трудового права України
18. Система трудового права України (поняття та структура)
19. Предмет і система науки трудового права
20. Співвідношення поняття та система галузі трудового права та науки трудового права України
21. Загальна характеристика суб'єктів трудового права України (поняття, класифікація)
22. Правовий статус працівників як суб'єктів трудового права України (правосуб'єктність, права, обов'язки та відповідальність)
23. Права та обов'язки працівника як суб'єкта трудових правовідносин
24. Правовий статус роботодавців як суб'єкта трудового права України (правосуб'єктність, права, обов'язки та відповідальність)
25. Права та обов'язки роботодавця як суб'єкта трудових правовідносин
26. Професійні спілки як суб'єкт трудового права України (поняття, правосуб'єктність, права та обов'язки)
27. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права України (поняття, правосуб'єктність, права та обов'язки)

28. Державне регулювання трудових відносин
29. Загальна характеристика Міжнародної організації праці
30. Загальна характеристика джерел трудового права України (поняття, їх класифікація та види)
31. Характеристика Конституції – Основного Закону України – як джерела трудового права України
32. Загальна характеристика Кодексу Законів про працю як джерела трудового права України
33. Конституція та інші закони у системі джерел трудового права України
34. Загальна характеристика та співвідношення законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів у системі джерел трудового права України
35. Загальна характеристика актів соціального партнерства та локальних нормативно-правових актів (поняття, сфера застосування)
36. Акти Конституційного Суду України та Пленуму Верховного Суду України у системі джерел трудового права України
37. Міжнародно-правове регулювання праці в Україні
38. Конвенції та рекомендації Міжнародної організації праці у системі джерел трудового права України
39. Загальна характеристика законодавства України про працю
40. Працевлаштування та зайнятість (поняття та співвідношення)
41. Безробітні (поняття та їх правовий статус). Категорії громадян, які не визнаються безробітними
42. Правові форми реалізації громадянами України права на працю
43. Працевлаштування іноземців в Україні
44. Загальна характеристика матеріального забезпечення та соціальних послуг у випадку безробіття (поняття та види)
45. Соціальне партнерство (поняття, принципи, сторони)
46. Організаційно-правові форми соціального партнерства
47. Поняття, зміст та сторони колективного договору
48. Поняття, зміст та сторони генеральної угоди та галузевої і регіональної угод
49. Сфера укладення колективного договору, угод

50. Дія колективного договору
51. Дія генеральної угоди та галузевої і регіональної угод
52. Колективні переговори та вирішення розбіжностей, що виникають при укладенні колективних договорів, угод
53. Реєстрація колективних договорів, угод
54. Недійсність умов колективного договору
55. Строк дії, контроль за виконанням колективного договору, звіти про виконання
56. Строк дії, контроль за виконанням генеральної угоди та угод на галузевому та регіональному рівнях
57. Відповідальність за порушення і невиконання колективного договору
58. Перспективи розвитку колективно-договірного регулювання у трудовому праві України
59. Відмінність колективного від трудового договору
60. Співвідношення законодавчого акту, що регулює предмет трудового права України, колективного договору, генеральної угоди, угод на галузевому та регіональному рівнях, трудового договору
61. Трудовий договір (поняття, зміст та сторони)
62. Обов'язкові та факультативні умови укладення трудового договору
63. Сторони трудового договору (поняття, права та обов'язки)
64. Форми трудового договору та випадки обов'язкового додержання письмової форми
65. Поняття трудової функції та місця роботи за трудовим договором
66. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів
67. Види трудового договору, їх загальна характеристика
68. Характеристика строкового трудового договору (поняття, умови та порядок укладення)
69. Характеристика безстрокового трудового договору (поняття, умови та порядок укладення)
70. Контракт у трудовому праві України (поняття, зміст та сфера застосування, категорії працівників, на яких розповсюджується)

71. Характеристика трудового договору укладеного з фізичною особою - роботодавцем
72. Загальний порядок укладення трудового договору
73. Реєстрація трудових договорів, колективних договорів, угод
74. Порядок проведення конкурсного відбору
75. Випробування при прийнятті на роботу (поняття, мета, випадки щодо заборони встановлення певним категоріям працівників, строки та результати за проведенням)
76. Документи, необхідні при прийнятті на роботу
77. Трудова книжка (поняття, зміст кола відомостей, порядок ведення)
78. Зміна умов трудового договору. Переведення працівника на іншу роботу (поняття, види та умови)
79. Переміщення у трудовому праві України
80. Відмінність між переведенням та переміщенням працівника у трудовому праві України
81. Припинення трудового договору (поняття, підстави класифікація та види)
82. Загальні підстави припинення трудового договору
83. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника укладеного на невизначений строк (порядок та умови)
84. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника укладеного на визначений строк (умови та порядок)
85. Підстави розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця
86. Розірвання трудового договору за вимогою профспілкового органу
87. Розірвання трудового договору за обставинами, що не залежать від сторін трудового договору
88. Гарантії при розірванні трудового договору з працівником за ініціативою роботодавця
89. Розірвання трудового договору за попередньою згодою профспілкового органу
90. Порядок надання згоди профспілковим органом на розірвання трудового договору з працівником

91. Оформлення звільнення працівника з роботи та проведення з ним розрахунку
92. Відсторонення від роботи (поняття, коло осіб, умови та порядок застосування)
93. Робочий час (поняття та види)
94. Загальна характеристика нормальної тривалості робочого часу
95. Скорочений робочий час (поняття, умови та порядок надання, категорії працівників, на яких розповсюджується)
96. Неповний робочий час (поняття, умови та порядок надання, категорії працівників, на яких розповсюджується)
97. Порівняльна характеристика скороченого та неповного робочого часу
98. Режим робочого часу (поняття та елементи)
99. Ненормований робочий час як форма організації робочого часу (поняття, категорії працівників, на яких розповсюджується та умови застосування)
100. Вахтовий метод роботи - як форма організації робочого часу (поняття та умови застосування)
101. Гнучкий графік – як форма організації робочого часу (поняття, коло осіб та умови застосування)
102. Роздроблений робочий день - як форма організації робочого часу (поняття, коло осіб та умови застосування)
103. Надурочні роботи (поняття, умови застосування)
104. Чергування (поняття та умови залучення працівників)
105. Облік робочого часу (поняття, види та умови застосування)
106. Залучення працівників до роботи у святкові та вихідні дні (умови та порядок)
107. Особливості праці окремих категорій працівників
108. Час відпочинку працівників (поняття та види)
109. Загальна характеристика перерви протягом дня як один із видів часу відпочинку працівників
110. Загальна характеристика щоденного відпочинку як один із видів часу відпочинку працівників
111. Загальна характеристика щотижневого відпочинку дня як один із видів часу відпочинку працівників

112. Загальна характеристика святкових та неробочих днів в системі видів відпочинку працівників
113. Відпустки (поняття, підстави класифікації та види)
114. Щорічні відпустки: основна та додаткова (тривалість, порядок надання, види, поділ на частини)
115. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням (умови та порядок надання)
116. Творча відпустка (види, умови та порядок надання)
117. Соціальні відпустки (види, умови та порядок надання)
118. Відпустки без збереження заробітної плати (види, умови та порядок надання)
119. Порядок та надання щорічних відпусток
120. Перенесення та продовження щорічної відпустки
121. Відкликання із щорічної відпустки
122. Відрахування із заробітної плати за час відпустки у разі звільнення працівника з роботи
123. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки (умови та порядок надання)
124. Загальна характеристика нормування праці
125. Норми праці (поняття, запровадження, заміна, перегляд, строк дії)
126. Оплата праці та заробітна плата (поняття та співвідношення)
127. Заробітна плата (поняття, структура, функції)
128. Мінімальна заробітна плата (поняття, умови визначення розміру, порядок його встановлення та перегляду)
129. Форми та системи заробітної плати в трудовому праві України
130. Системи оплати праці в трудовому праві України
131. Регулювання оплати праці в трудовому праві України
132. Нормування праці в трудовому праві України
133. Оплата за особливих умов
134. Індексація заробітної плати (поняття, умови та порядок проведення)
135. Компенсація втрати частини заробітної плати у зв'язку з затримкою термінів її виплати
136. Виплата заробітної плати (форми, строки, періодичність, місце)

137. Випадки виплати заробітної плати натурою
138. Відрахування із заробітної плати (умови та порядок)
139. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати
140. Гарантії та компенсації (поняття, розмежування, види, умови та порядок надання)
141. Дисципліна праці та трудова дисципліна (поняття та співвідношення)
142. Внутрішній трудовий розпорядок (поняття, складові, порядок затвердження)
143. Заохочення (поняття, види, підстави, порядок застосування)
144. Дисциплінарний проступок (поняття, складові)
145. Поняття дисциплінарної відповідальності працівників (поняття, види)
146. Особливості дисциплінарної відповідальності окремих категорій працівників
147. Дисциплінарні стягнення, види, порядок їх застосування
148. Матеріальна відповідальність у трудовому праві України (поняття, підстави, умови, характерні риси)
149. Загальна характеристика матеріальної відповідальності сторін трудового договору (підстава та умови)
150. Матеріальна відповідальність працівників у трудовому праві України (поняття та види)
151. Матеріальна відповідальність роботодавців у трудовому праві України (поняття та випадки притягнення)
152. Моральна відповідальність у трудовому праві України
153. Обмежена матеріальна відповідальність (поняття, порядок та умови притягнення)
154. Повна матеріальна відповідальність (поняття, порядок та умови притягнення)
155. Кратна матеріальна відповідальність (поняття, умови та порядок притягнення)
156. Індивідуальна та колективна (бригадна) матеріальна відповідальність у трудовому праві
157. Порядок покриття шкоди, заподіяної працівником

158. Відмінність матеріальної відповідальності у трудовому праві України та майнової відповідальності у цивільному праві України

159. Охорона праці (поняття)

160. Нещасні випадки, професійні захворювання та аварії на виробництві (поняття, порядок розслідування та облік)

161. Матеріальне забезпечення та соціальні послуги у разі виникнення нещасних випадки, професійних захворювань та аварії на виробництві (види та порядок надання)

162. Загальна характеристика індивідуальних трудових спорів (поняття, сторони, органи, що їх розглядають)

163. Коло органів та порядок розгляду індивідуальних трудових спорів

164. Комісія з трудових спорів як один із органів розгляду індивідуальних трудових спорів (компетенція, строки звернення, порядок і строки розгляду, порядок прийняття, строк та порядок виконання рішення)

165. Загальна характеристика судового розгляду індивідуальних трудових спорів

166. Загальна характеристика колективних трудових спорів (конфліктів) - поняття та сторони

167. Момент виникнення колективного трудового спору (конфлікту)

168. Загальна характеристика кола органів, що вирішують колективних трудових спорів (конфліктів)

169. Загальна характеристика примирної комісії як органу, що вирішує колективні трудові спори (конфлікти) (поняття, порядок створення, предмет та результат вирішення)

170. Незалежний посередник в системі органів, що вирішують колективні трудові спори (конфлікти)

171. Загальна характеристика трудового арбітражу як органу, що вирішує колективні трудові спори (конфлікти) (поняття, порядок створення, предмет та результат вирішення)

172. Національна служба посередництва і примирення в системі органів, що вирішують колективні трудові спори (конфлікти) (поняття, порядок створення, предмет та результат вирішення)

173. Страйк (поняття, умови та порядок проведення, випадки заборони)

174. Судові органи в системі органів, що вирішують колективні трудові спори (конфлікти)

175. Загальна характеристика стадій вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)

176. Послідовність розгляду та вирішення колективного трудового спору (конфлікту) примирними органами

177. Загальна характеристика нагляду та контролю за дотримання законодавства про працю України (поняття, види та органи, що здійснюють)

178. Коло органів, що здійснюють нагляд та контроль за дотриманням законодавства про працю України

179. Відповідальність за порушення законодавства про працю України

10. Методи контролю

Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Форми проведення поточного контролю: усне опитування студентів, вирішення практичних завдань, складання типових документів тощо.

Проміжний контроль відбувається у вигляді модульної контрольної роботи.

Семестровий контроль проводиться у формі семестрового заліку.

Підсумковий контроль проводиться у формі іспиту.

Контроль виконання курсової роботи включає поточний контроль за виконанням розрахунків за трьома розділами та захист перед комісією. Оцінка виконання та захисту курсової роботи проводиться за 100-бальною шкалою.

11. Розподіл балів, що присвоюється студентам

Приклад розподілу балів, які отримують студенти (для заліку)

Поточне тестування та самостійна робота			Сума
Змістовий модуль №1 - Т1, Т2, Т3, Т4	Змістовий модуль №2 – Т5, Т6	Змістовий модуль №3 – Т6, Т7	
50	50	50	51-100

Приклад розподілу балів, які отримують студенти (для екзамену)

Поточне тестування та самостійна робота	Підсумковий	Сума
---	-------------	------

Змістовий модуль №1 - Т1, Т2, Т3, Т4	Змістовий модуль №2 – Т5, Т6	Змістовий модуль №3 – Т6, Т7	тест (екзамен)	
50	50	50	50	100

Т1, Т2 ... Т7 – теми змістових модулів

Приклад розподілу балів, які отримують студенти за виконання курсової роботи (проекту)

Основний зміст	Висновки	Захист роботи	Сума
до 25	до 25	до 50	100

Оцінювання знань студента здійснюється за 100-бальною шкалою (для екзаменів і заліків, а також курсових робіт):

- максимальна кількість балів при оцінюванні знань студентів з дисципліни, яка завершується екзаменом, становить за поточну успішність 50 балів, на екзамені – 50 балів;
- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань студентів за різними системами.

Шкала оцінювання: вузу, національна та ECTS

Оцінка ECTS	Оцінка в балах	За національною шкалою		
		Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку		Залік
A	90 – 100	5	Відмінно	Зараховано
B	81-89	4	Дуже добре	
C	71-80		Добре	
D	61-70	3	Задовільно	
E	51-60		Достатньо	

12. Методичне забезпечення

1. Трудове право України: практикум: навч. посіб./ П.Д. Пилипенко, З.Я. Козак, Д.Р. Лещух, Т.В. Парпан; за ред. П.Д. Пилипенка.- К.: Вид. дім «Ін Юре», 2008.- 344 с.

2. Трудове право України. Курс лекцій для студентів / За редакцією д.ю.н. П.Д. Пилипенка. Видання друге, доповнене і перероблене. – Львів: ЛНУ, 2002. – 200 с.

13. Рекомендована література

Базова

1. Трудове право України: підруч. (для студ. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.); за ред. П. Д. Пилипенка. – 4-те вид., перероб. і доп. – К. : Ін Юре, 2010. – 536 с.

Законодавство:

1. Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.
3. Закон України “Про відпустки” від 15.11.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
4. Закон України “Про оплату праці” від 24.03.1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
5. Закон України “Про державну службу” від 16.12.1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 52. – Ст. 490.
6. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 01.07.1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.
7. Закон України “Про внесення змін і доповнень до Закону України “Про селянське (фермерське) господарство” від 22.06.1993р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – №32. – Ст.341.
8. Закон України “Про охорону праці” від 14.10.1992 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668.
9. Закон України “Про колективне сільськогосподарське підприємство” від 14.02.1992р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – №31. – Ст.440.
10. Закон України “Про господарські товариства” від 19.09.1991р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – №49. – Ст.682.

11. Закон України “Про підприємства в Україні” від 27.03.1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 24. – Ст. 272.
12. Закон України “Про підприємництво” від 07.02.1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 14. – Ст. 168.
13. Закон України “Про кваліфікаційні комісії, кваліфікаційну атестацію і дисциплінарну відповідальність суддів судів України” від 02.02.1994р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – №22. – Ст.140.
14. Закон України “Про статус суддів” від 15.12.1992р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – №8. – Ст.57
15. Закон України “Про прокуратуру” від 5.11.1991р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – №53. – Ст.793.
16. Закон України “Про державну службу”. від 16.12.1993р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – №52.
17. Дисциплінарний статут прокуратури України, затв. Постановою Верховної Ради України від 06.11.1991р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – №4. – Ст.15.
18. Положення про дисципліну працівників гірничих підприємств, затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2002р. № 294.
19. Статут про дисципліну працівників зв’язку, затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 30.07.1996р. // ЗП України. – 1996. – №15.
20. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту, затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26.01.1993р. // ЗП Уряду України. – 1993. – №4-5. – Ст.71.
21. Основи законодавства України про охорону здоров’я, прийняті Верховною Радою України 19.11.1992 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 4. – Ст. 19.
22. Закон України “Про охорону праці” від 14.10.1992 р., у редакції Закону України від 21.11.2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668; Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 10. – Ст. 2.
23. Закон України “Про боротьбу із захворюванням на туберкульоз” від 5.07.2001 р. // Офіційний вісник України. – 2001. – № 31. – Ст. 1384.

24. Закон України “Про охорону дитинства” від 26.04.2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 30. – Ст. 142.
25. Закон України “Про страхові тарифи на загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності” від 22.02.2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 17. – Ст. 80.
26. Закон України “Про об’єкти підвищеної небезпеки” від 18.01.2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 15. – Ст. 73.
27. Закон України “Про захист населення від інфекційних хвороб” від 6.04.2000 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2000. – № 29. – Ст. 228.
28. Закон України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” від 05.02.1993 р., у редакції Закону України від 23.03.2000 р. з наступними змінами і доповненнями // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 16. – Ст. 167; Відомості Верховної Ради України. – 2000. – № 27. – Ст. 217.
29. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрати працездатності” від 23.09.1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 46-47. – Ст. 403.

Допоміжна

1. Балюк М., Гончарова Г. Зміни в організації виробництва і праці та соціальне партнерство // Право України. – 1996. – №11.
2. Барабаш О. Щодо властивостей трудових правовідносин // Право України. – 1998. – № 3. – С. 64.
3. Бару М. На шляху до нового трудового кодексу // Право України. – 1996. – № 5-6. – С. 26.
4. Бару М. Правове регулювання трудових відносин: закон, мораль, справедливість // Право України. – 1998. – № 2. – С. 66.
5. Бару М., Гончарова Г. Перебудова і деякі питання трудового права // Радянське право. – 1988. – №2.
6. Бару М., Гончарова Г. Чи ефективні сьогодні засоби боротьби з незаконними звільненнями? // Радянське право. – 1990. – №9.

7. Биля І., Подкопаєв С. Законодавче регулювання дисциплінарної відповідальності суддів (з точки зору законодавчої техніки) // Право України. – 2001. – № 10. – С.40.
8. Болотіна Н. Б., Чанишева Г. І. Трудове право України. — К., 2000.
9. Бущенко П., Венедиктов В. Поняття “систематичне порушення трудових обов’язків”: розбіжності у теорії та практиці // Радянське право. – 1990. – №9.
10. Венедиктов В. Про концепцію нового трудового кодексу // Право України. – 1992. – № 8. – С. 3.
11. Венедиктов В. Проблеми відповідальності у трудовому праві: Автореф. дис. ... докт. юрид. наук. – К., 1999.
12. Венедиктов В. Юридична відповідальність в науці і практиці трудового права // Право України. – 1992. – №12. – С.82.
13. Венедиктов В.С., Венедиктова В.М. Рабочее время и время отдыха по действующему законодательству о труде Украины. Учеб. пособие. – Харьков: Ун-т внутр. Дел, 1998. – 51 с.
14. Гаврилук О. Сучасне втілення принципів трудового права // Право України. – 2001. – № 9. – С. 56.
15. Гаращенко Л. Правові проблеми регулювання трудових відносин на підприємствах недержавних форм власності // Право України. – 1998. – № 6. – С. 51.
16. Гаращенко Л. Регулювання відпусток в конвенціях МОП та нормативних актах країни Європи // Право України. – 1999. – № 10. – С.90.
17. Гершанов Е.М., Никитинский В.И. Прием на работу, переводы и увольнение рабочих и служащих. – М., 1976.
18. Гончарова Г., Жернаков В., Прилипко С. Спірні питання застосування ст.26 Закону “Про відпустки” // Право України. – 1999. – № 9. – С.43.
19. Греков І. Співвідношення волі і волевиявлення при розірванні трудового договору за ініціативи працівника // Право України. – 1996. – №6. – С.31.
20. Жернаков В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудова відносин // Право України. – 2001. – № 4. – С. 59.

21. Жернаков В. Правове регулювання праці: співвідношення трудового і цивільного права // Право України. – 2000. – № 7. – С. 49.
22. Жернаков В. Свобода праці як принцип сучасного трудового права // Право України. – 1999. – № 3. – С. 34.
23. Жернаков В. Соціально-трудові відносини: поняття, суб'єкти, правове регулювання // Право України. – 1999. – № 10. – С. 41.
24. Жиравович Д. Вплив міжнародних норм про працю на вітчизняне трудове право // Право України. – 2001. – № 3. – С. 69.
25. Зубковський В. Компенсація за невикористану відпустку // Право України. – 1999. – № 2. – С.103.
26. Иванов С. А., Лившиц Р. З., Орловский Ю. П. Советское трудовое право: Вопросы теории. — М., 1978.
27. Іншин М. Щодо правового забезпечення права на працю в умовах масового вивільнення робочої сили // Право України. – 1998. – №3.
28. Карпенко Д., Хуторян М. Особлива частина проекту Кодексу України про працю потребує удосконалення // Право України. – 1998. – №6. – С. 54.
29. Карпенко Д., Хуторян Н. Правові проблеми Загальної частини проекту Кодексу України про працю // Право України. – 1998. – № 3. – С. 41.
30. Кондратьев Р.И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений. – Львов: 1977.
31. Коршунов Ю., Осипова Н. Высвобождение работника и профком // Хозяйство и право. – 1989. – №5.
32. Костюк В. Міжнародні акти як джерело трудового права // Право України. – 1999. – № 11. – С.97.
33. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. – М., 1989.
34. Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор. – М. 1986.
35. Медведев О., Отырба Л. Увольнение в связи с совершением аморального проступка // Советская юстиция. – 1989. – №8.
36. Неумивайченко Н. Припинення трудових правовідносин з державними службовцями // Право України. – 2001. – № 4. – С.62.
37. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права. — Львів, 1999.

38. Пилипенко П. Окремі зауваження до проекту Кодексу України про працю // Право України. – 1996. – № 9.
39. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: Монографія. – Львів: Видавничий центр Львів. Національного ун-ту імені Івана Франка, 1999. – 214с.
40. Поляков Б. Міркування про шляхи вдосконалення трудового законодавства // Право України. – 1992. – № 3. – С. 22.
41. Поляков Б. Робочий час і час відпочинку у виробничих кооперативах: соціологічно-правові питання // Радянське право. – 1990. – №10.
42. Поляков Б. Трудовая дисципліна в кооперативах // Хозяйство и право. – 1991. – №8.
43. Прилипко С. Розмежування права соціального забезпечення і трудового права // Право України. – 1999. – № 10. – С. 58.
44. Прокопенко В. Розмежування підстав припинення трудового договору за угодою сторін від звільнення з ініціативи працівника // Право України. – 1997. – №3. – С.30.
45. Прокопенко В.І. Трудове право України: Підручник. Видання третє, перероб. та доповн. – Х.: Консум, 2002. – 528 с.
46. Процевский А. И. Предмет советского трудового права. — М., 1979.
47. Процевський В. Відсторонення від роботи: вирішення питання у проекті Кодексу про працю // Право України. – 1996. – №8. – С.25.
48. Процевський О. Про предмет трудового права України // Право України. – 2001. – № 12. – С. 81.
49. Процевський О. Яким бути новому Кодексу про працю України? // Право України. – 1996. – № 9-10. – С. 28.
50. Реус О. Особливості припинення трудових правовідносин з неповнолітніми // Право України. – 2001. – № 8. – С.78.
51. Симорот З.К., Мацюк А.Р., Монастырский Е.А., Данченко Н.И. Применение законодательства, регулирующего дисциплину труда рабочих и служащих. – К, 1980.
52. Солодовник Л. Юридичні факти – підстави виникнення трудових правовідносин // Право України. – 2000. – № 1. – С. 59.

53. Сличинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – К.: А.С.К., 2000.
54. Сличинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – К.: А.С.К., 2000.
55. Сличинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – К.: А.С.К., 2000.
56. Сличинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – К.: А.С.К., 2000.
57. Сыроватская Л.А. О правовом регулировании трудовых отношений в современных условиях // Государство и право. – 1994. – №1.
58. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. – М, 1990.
59. Тищенко О. Звільнення за аморальний проступок працівника, який виконує виховні функції: правові проблеми // Право України. – 2000. – № 6. – С.46.
60. Трудове право України: Навчальний посібник / За ред. П.Д.Пилипенка. – К.: ІнЮре, 2003.
61. Фатуев А.А. Расторжение трудового договора по инициативе администрации в новых условиях / в кн.: Трудовое право в жизни человека. – М, 1991.
62. Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих. – М. 1983.
63. Хохрякова О.С. Реформа законодательства об отпусках // Советское государство и право. – 1991. – №5.
64. Чанишева Г. МОП: соціальні ініціативи у відповідь на глобалізацію // Право України. – 2001. – № 5. – С.123.
65. Чанишева Г., Болотіна Н. Окремі теоретичні проблеми сучасного трудового права України (до постановки питання) // Право України. – 1999. – № 9. – С.13.
66. Шариков Л. Каким быть отпуску // Социалистическая законность. – 1988. – №1.
67. Яковлев О. Припинення трудового договору на підставі ст. 37 КЗпП України // Право України. – 2002. – № 6. – С.82-84.
68. Яковлев О. Роль третіх осіб у припиненні трудових відносин // Право України. – 2001. – № 12. – С.102.

69. Ярхо А.В. Время отдыха. – М: Профиздат, 1980.

14. Інформаційні ресурси

1. <http://www.zakon.rada.gov.ua>
2. <http://zakon.nau.ua/>
3. <http://www.kmu.gov.ua>
4. <http://www.pravo.org.ua>
5. <http://www.president.gov.ua>
6. <http://www.minregionbud.gov.ua>
7. <http://www.reyestr.court.gov.ua/>